



سازمان تأمین اجتماعی
دی‌ریعال

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۸/۲۵

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۸۴۵۷

پوست: دارد

«بخشنامه»

بخش هفدهم: نحوه رسیدگی به اعتراض کارفرمایان به حق بیمه و خسارت تعیین شده و فوق‌رای وحدت رویه شماره ۵۸۱۳۲۴ مورخ ۱۴۰۴/۳/۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

«بند ۱۱۷ الحاقی»: نظر به اینکه به موجب مفاد رای وحدت رویه شماره ۵۸۱۳۲۴ مورخ ۱۴۰۴/۳/۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری "رسیدگی به شکایات کارفرما به میزان حق بیمه و خسارت تعیین شده از طرف سازمان تأمین اجتماعی قبل از طرح موضوع و صدور رأی از ناحیه هیأت تشخیص مطالبات قابل طرح به صورت مستقیم در شعب دیوان عدالت اداری نخواهد بود"، لذا چنانچه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارت تعیین شده اعتراض نماید، سازمان در هر صورت، ولو خارج از مهلت مقرر در ماده (۴۲) قانون تأمین اجتماعی، مکلف به رسیدگی به موضوع اعتراض در هیات‌های تشخیص مطالبات می‌باشد.

"نحوه رسیدگی به اعتراض کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تعیین شده پس از قطعیت بدهی"

۱) در مواردیکه اعتراض کارفرما خارج از مهلت سی روزه ماده (۴۲) قانون تأمین اجتماعی صورت می‌پذیرد، کلیه شعب مکلفند پس از ارائه اعتراض کارفرما، موضوع را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح و هیئت مزبور نسبت به بررسی مقررات شکلی پرونده از حیث صحت ابلاغ یا وجود معاذیر موجه قانونی اقدام و در نهایت حسب مورد نسبت به پذیرش اعتراض مبنی بر رسیدگی ماهوی یا صدور قرار رد اعتراض اقدام نمایند.

تذکر: شعب اجرایی مکلفند پیش از ارسال پرونده به هیئت بدوی تشخیص مطالبات، نظر کمیته ابلاغ موضوع فصل هشتم بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱ را اخذ و پرونده را منضم به نظریه کمیته مزبور به هیئت بدوی ارسال نمایند.

۲) چنانچه به موجب بررسی‌های به عمل آمده توسط کمیته ابلاغ، موضوع بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق مطالباتی به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱، عدم ابلاغ صحیح

ش: ۱۲۳۹۲۱۱۵۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کدپستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۸/۲۵

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/ ۸۴۵۷

پوست: دارد

«بخشنامه»

بدهی مطروحه به کارفرما محرز گردد، لازم است شعبه مربوطه پیش از ارسال پرونده به هیئت، در اجرای مواد (۴۲) و (۴۳) قانون، مجدداً بدهی را به کارفرما ابلاغ نماید.

۳) چنانچه طبق نظریه کمیته مزبور، ابلاغ بدهی به مدیون با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه انجام و اعتراض کارفرما خارج از مهلت مقرر مندرج در ماده (۴۲) قانون موصوف صورت پذیرفته باشد، شعب مکلفند پرونده را منضم به نظریه کمیته مزبور به هیئت بدوی ارسال نمایند. ضروری است هیات تشخیص مطالبات مربوطه دلایل عدم پذیرش اعتراض کارفرما را به صورت مستدل و مستند در قرار رد اعتراض صادره تبیین نماید.

تذکر (۱): در مواردیکه هیات تشخیص مطالبات برخلاف نظر کمیته در خصوص ابلاغ صحیح بدهی، با ملاحظه سایر مستندات و قرائن موجود در پرونده، اعتراض کارفرما به بدهی را در مهلت مقرر یا دارای عذر موجه قانونی تشخیص دهد، ضمن تبیین علت پذیرش اعتراض مزبور، وارد رسیدگی می‌گردد.

تذکر (۲): رأی یا قرار رد اعتراض صادره از سوی هیئت بدوی تشخیص مطالبات، از سوی سازمان و کارفرما قابل اعتراض بوده و در اجرای ماده (۴۴) قانون تأمین اجتماعی در هیات تجدیدنظر تشخیص مطالبات قابل طرح و رسیدگی خواهد بود.

۴) نظر به اینکه ثبت اعتراض کارفرما، تخصیص و رسیدگی به پرونده‌های موضوع ماده (۴۲) قانون تأمین اجتماعی در سیستم‌های بیمه‌ای مستلزم رعایت مواعد قانونی مذکور بوده و در پرونده‌هایی که مهلت اعتراض آنان منقضی گردیده است، امکان انجام فرآیند طرح پرونده در هیات‌ها تشخیص مطالبات به صورت مکانیزه میسر نمی‌باشد، لذا می‌بایست پرونده مربوطه با تکمیل مدارک شامل ادعای کارفرمای مدیون، حکم مطالباتی مورد نظر و سایر مستندات مربوطه پیرامون وضعیت ابلاغ بدهی همانند پرونده‌های موضوع بند (۴-۸) دستورالعمل اجرائی هیات‌های تشخیص مطالبات به صورت دستی و بدون تغییر در مراحل مطالباتی بدهی و بدون حذف جرایم و نیم عشر اجرایی، در هیات تشخیص مطالبات مطرح گردد. از اینرو تا زمان اصلاح و تعبیه فرآیند سیستمی مورد نیاز در سیستم بیمه‌ای، نحوه ارسال و رسیدگی به پرونده موضوعه به شرح پیشگفت تعیین و اعلام می‌گردد.

ش.ش: ۱۲۳۹۲۱۱۵۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کدپستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۸/۲۵

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۸۴۵۷

پوست: دارد

«بخشنامه»

تذکر (۱): اعتراض کارفرما به بدهی قطعی شده موضوع این بخشنامه تا زمان صدور رای هیات تشخیص مطالبات مبنی بر انجام تجدید محاسبه، مانع از پیگیری مطالبات سازمان در اجرای ماده (۵۰) قانون تامین اجتماعی نخواهد بود. بدیهی است در صورت پذیرش اعتراض کارفرما در هیات‌های تشخیص مطالبات و صدور رای تجدید محاسبه، بدهی موردنظر از مرحله اجرائیه خارج و اقدامات صورت گرفته در اجرای ماده قانونی یاد شده ملغی می‌گردد.

تذکر (۲): واحد اجرایی مکلف است به محض صدور رای هیات تشخیص مطالبات مبنی بر انجام تجدید محاسبه، اقدامات لازم پیرامون اصلاح مرحله مطالباتی بدهی و پیاده‌سازی صحیح رای برابر ضوابط مربوطه را معمول نماید.

(۵) واحدهای اجرایی و هیات‌های تشخیص مطالبات مکلفند رای یا قرار رد اعتراض صادره از هیات‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات را پس از انجام اقدامات لازم در مهلت قانونی و با رعایت بخشنامه اخیرالذکر به طرفین ابلاغ نمایند.

(۶) ضروری است به منظور تکمیل پرونده‌های مطالباتی و امکان بهره‌برداری از مستندات مربوطه نسخه‌ای از آراء و مکاتبات موصوف به همراه سایر مدارک مربوطه در پرونده/ آرشیو پرونده الکترونیک ذیربط ثبت و نگهداری گردد.

(۷) مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌بایست پس از صدور این بخشنامه تمهیدات لازم را بمنظور بروزرسانی نرم‌افزارهای موجود و طراحی و پیاده‌سازی سایر نرم‌افزارهای مورد نیاز برای ارسال و تخصیص پرونده‌های موضوع این بخشنامه به هیات به صورت مکانیزه و امکان اخذ کلیه آمار و اطلاعات مربوطه را با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین فراهم نمایند.

مسئول حسن اجرای مفاد این نامه، مدیران کل، معاون منابع بیمه‌ای، رئیس اداره و کارشناسان وصول حق بیمه استان، دبیران و اعضای هیات‌های تشخیص مطالبات و همچنین کلیه همکاران واحد وصول حق بیمه شعب خواهند بود.

مصطفی سالاری

ش ش: ۱۲۳۹۲۱۱۵۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کدپستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱

